



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอัตราเงินเดือนเหมาะสมกับสภาพการณ์ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้การดำเนินการเกี่ยวกับเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒)

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แยกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ดังตารางด้านล่างนี้ ทั้งนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	สายคณาจารย์	ตำแหน่งอื่น
มัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	๑๐,๗๘๐	-	-	๙,๑๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๑,๗๐๐	-	-	๙,๙๐๐
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๓,๖๕๐	-	-	๑๑,๕๕๐
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๑,๐๐๐	๑๖,๕๐๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๒,๗๕๐	๒๖,๒๕๐	๒๔,๕๐๐	๑๙,๒๕๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๗,๓๐๐	๓๑,๕๐๐	๒๙,๔๐๐	-

ข้อ ๕ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในข้อ ๔

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ดังนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินประสบการณ์ และกำหนดอัตราค่าจ้างของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นอนุกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

(๒) บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความประสงค์จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินประสบการณ์และกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

(๓) การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทุกชนิดเท่านั้น

(๔) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายคณาจารย์ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนราชการสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ซึ่งบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

(๕) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

(๖) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ไม่เข้ากรณีตาม (๔) หรือ (๕) ให้ได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ดังนี้

(ก) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ข) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิ การศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ของอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ค) กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง หรือมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

(๗) กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษ เกินร้อยละร้อยละของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการ เฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล